



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu

# **Podsumowanie stażu nauczyciela stażysty**

**sprawozdanie  
dokumentacja  
rozmowa kwalifikacyjna**

# Podstawa prawna

---

- Rozporządzenie MEN z dnia **26 lipca 2018r.** w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego (Dz.U z dnia **16 sierpnia 2018 r.** poz. 1574)
- Rozporządzenie MEN z dnia **23 sierpnia 2019r.** w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego (Dz.U z **30 sierpnia 2019 r.** poz. 1650 )
- Karta Nauczyciela z dnia **26 stycznia 1982 r.** wraz z późniejszymi zmianami (Dz. U. z 2018 r. poz. 967) wraz ze zmianami Ustawa z dnia **13 czerwca 2019 r.** (Dz.U z dnia 11 lipca 2019 r. poz. 1287)



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu

# Staż na stopień nauczyciela kontraktowego

## KN art. 10 ust. 3

---

W szczególnych przypadkach uzasadnionych potrzebami szkoły z osobą legitymującą się wymaganym poziomem wykształcenia, lecz **nieposiadającą przygotowania pedagogicznego**, dopuszczalne jest nawiązanie stosunku pracy, o ile osoba ta zobowiąże się do uzyskania przygotowania pedagogicznego w trakcie odbywania stażu.

W przypadku gdy nauczyciel w ciągu pierwszego roku pracy w szkole nie uzyska przygotowania pedagogicznego z przyczyn od niego niezależnych, z nauczycielem może być **zawarta umowa o pracę na kolejny jeden rok szkolny**.

**Staż** wymagany do ubiegania się o awans na stopień nauczyciela kontraktowego **przedłuża się do czasu uzyskania przygotowania pedagogicznego**.



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu

# Podsumowanie stażu - etap szkolny

---

## Sprawozdanie Ocena dorobku



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu

# Sprawozdanie - termin

---

## § 4 ust. 5

Nauczyciel składa dyrektorowi szkoły sprawozdanie **z realizacji planu rozwoju zawodowego**, uwzględniające efekty jego realizacji dla nauczyciela i szkoły, w terminie **7** dni od dnia zakończenia stażu.



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu

# Struktura sprawozdania

---

- **kolejne zadania z planu,**
- **wymagania na dany stopień awansu zawodowego,**
- **autonomiczna decyzja nauczyciela** - przepisy nie precyzują, w jaki sposób należy opracować sprawozdanie, ani jaką formę redakcyjną powinno ono posiadać.

**Cel nadrzędny sprawozdania, to prezentacja zrealizowanego planu i uzyskanych efektów w okresie stażu**



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu

# Przykładowa struktura zapisu sprawozdania

---

- tytuł dokumentu,
- imię i nazwisko nauczyciela
- nazwa szkoły
- nauczany przedmiot
- posiadane kwalifikacje
- okres stażu (podać daty rozpoczęcia i zakończenia stażu, na jaki stopień)

- 
- sprawozdanie z zadań realizowanych podczas stażu ujętych w planie rozwoju zawodowego ze szczególnym uwzględnieniem efektów
  - podsumowanie, dalsze plany
  - data i podpis nauczyciela.



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu

# Przykład zapisu części głównej sprawozdania z planu rozwoju zawodowego

---

Wymagania z rozporządzenia §6,7,8	Zrealizowane zadanie z planu rozwoju	Uzyskany efekt/praktyczny aspekt/jakość

**Zadania podjęte w okresie stażu poza planem rozwoju**

**Kierunki dalszego rozwoju**



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu



# Segregując materiał do sprawozdania pamiętajmy, że:

---

- należy unikać opisywania w sprawozdaniu wszystkich możliwych szczegółów;
- od sposobu zaprezentowania zebranych informacji zależy nasz sukces – pozytywna ocena dorobku;
- im bardziej precyzyjnie, jasno, komunikatywnie skonstruowany był plan rozwoju zawodowego, tym łatwiejsza jest weryfikacja tego, co zostało zrealizowane.



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu

# Kilka uwag do pisania tekstu

---

- prezentujemy tekst w formie zwartej, ujmującej wszystkie istotne informacje na zaledwie kilku stronach;
- unikamy zdań długich i zawiłych;
- przekazujemy konkrety, liczby, przykłady, a nie ogólne formuły;
- opracowanie powinno wynikać z planu rozwoju zawodowego;



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu

# Ważne!

---

- Kopia sprawozdania zostaje przekazana z dokumentacją do komisji.
- Jeżeli nauczyciel pisał częściowe sprawozdania i przedstawiał dyrektorowi to łączy je w całość i przygotowuje podsumowanie stażu tworząc końcowe sprawozdanie.
- sprawozdanie posłuży przygotowaniu prezentacji dorobku zawodowego – nauczyciel z niego wybiera potwierdzone efekty działań w okresie stażu- „perełki”
- **W opracowaniu jest tylko to, co nauczyciel ujął w planie rozwoju i rzeczywiście zrobił w okresie stażu.**



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu

# Podsumowanie – etap szkolny

---

## Ocena dorobku zawodowego



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu

# Definicja według J. Pielachowskiego

---

... „dorobkiem zawodowym nauczyciela są **trwałe, potwierdzone i pozytywnie ocenione rezultaty jego pracy** na płaszczyźnie rozwoju i sukcesów jego wychowanków oraz w odniesieniu do rozwoju szkoły, w której pracuje, wreszcie wzbogacenie przez niego metod, organizacji i warsztatu pracy własnej i innych nauczycieli”



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu

# Art. 9c – ocena dorobku

---

**5a.** Ocena dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu ustala **w terminie nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia sprawozdania**, o którym mowa w art. 9c ust. 3. z uwzględnieniem stopnia realizacji planu rozwoju zawodowego nauczyciela, dyrektor szkoły:

a) w przypadku nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego po zapoznaniu się z projektem oceny opiekuna stażu i po zasięgnięciu opinii rady rodziców;



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu

# KN art. 9c Ocena dorobku

---

5b. Rada rodziców powinna przedstawić swoją opinię w **terminie 14 dni** od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie dorobku zawodowego nauczyciela. Nieprzedstawienie opinii rady rodziców **nie wstrzymuje postępowania**, o którym mowa w ust. 5a.



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu

# KN art. 9c - ocena dorobku

---

**ust.5c.** Ocena dorobku zawodowego nauczyciela może być **pozytywna lub negatywna**. Ocena jest sporządzona **na piśmie i zawiera uzasadnienie oraz pouczenie** o możliwości wniesienia odwołania.



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu



# KN art. 9c KN

## – odwołanie od oceny dorobku

---

**ust. 5d.** Od oceny dorobku zawodowego nauczycielowi służy **odwołanie do organu sprawującego nadzór pedagogiczny** w terminie **14 dni** od dnia jej otrzymania. Organ sprawujący nadzór pedagogiczny rozpatruje odwołanie w terminie **21 dni**. Ocena dorobku zawodowego nauczyciela ustalona przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny jest **ostateczna**.



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu

# KN art. 9c - Ocena dorobku

---

5e. W przypadku **niedotrzymania** przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny terminu rozpatrzenia odwołania, o którym mowa w ust. 5d, **nauczyciel jest dopuszczony odpowiednio do rozmowy kwalifikacyjnej**, o której mowa w art.9b ust. 1 pkt 1, **egzaminu**, o którym mowa w art.9b ust. 1 pkt 2, lub może się ubiegać o akceptację komisji, o której mowa w art. 9b ust. 1 pkt 3.



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu

# Art. 9c KN

## – odwołanie od oceny dorobku

---

**ust.5f.** W przypadku **gdy ostateczna ocena dorobku zawodowego nauczyciela jest negatywna**, ponowna ocena dorobku może być dokonana po odbyciu, na wniosek nauczyciela i za zgodą dyrektora szkoły, **jednego dodatkowego stażu w wymiarze 9 miesięcy.**



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu

2. Nauczycielom, którzy w okresie trwania stażu **zmienili miejsce zatrudnienia**, do stażu, o którym mowa w art.9c ust. 1, zalicza się okres dotychczas odbytego stażu, jeżeli podjęli zatrudnienie w szkole **nie później niż w okresie 3 miesięcy** po ustaniu poprzedniego stosunku pracy i za okres dotychczas odbytego stażu **otrzymali pozytywną ocenę dorobku zawodowego**.

3. **Ocenę**, o której mowa w ust. 2, **uwzględnia się przy dokonywaniu** oceny dorobku zawodowego nauczyciela **za okres całego stażu**.

4. W przypadku **przywrócenia nauczyciela do pracy**, do stażu, o którym mowa w art.9c ust. 1, **zalicza się okres stażu odbytego przed rozwiązaniem lub wygaśnięciem stosunku pracy**.



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu

# KN Art.9d – przerwy w stażu

---

5. W przypadku nieobecności nauczyciela w pracy z powodu pozostawiania w **stanie nieczynnym**, czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby, zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy lub urlopu innego niż wypoczynkowy i urlopy, o których mowa w ust. 5a, **trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc, staż ulega przedłużeniu o czas trwania tej nieobecności.** W przypadku nieobecności dłuższej niż rok nauczyciel obowiązany jest do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze.



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu

# Etap zewnętrzny

---

## Dokumentacja

### Komisja kwalifikacyjna



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu

# KN art. 9b – wniosek nauczyciela

---

**ust.2.** Komisje **kwalifikacyjne** lub egzaminacyjne, przeprowadzają odpowiednio **postępowania kwalifikacyjne** lub egzaminacyjne na wniosek nauczyciela skierowany odpowiednio **do dyrektora szkoły** lub właściwego organu, o którym mowa w ust. 4 pkt. 2-4.



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu

# KN art.9d wniosek o wszczęcie postępowania

---

**ust.7.** Nauczyciel stażysta składa wniosek o podjęcie odpowiednio postępowania kwalifikacyjnego **w roku uzyskania pozytywnej oceny dorobku zawodowego za okres stażu.**



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu



## § 9. ust.1.

**Do wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego nauczyciel dołącza:**

---

- 1) kopie dokumentów potwierdzających posiadane **kwalifikacje** zawodowe **poświadczone przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem;**



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu

## § 9.ust.1. – Dokumenty

---

2) zaświadczenie dyrektora szkoły o:

**a)** wymiarze zatrudnienia nauczyciela oraz nauczonym przez niego przedmiocie lub rodzaju prowadzonych zajęć w dniu wydania zaświadczenia oraz w okresie odbywania stażu, **ze wskazaniem wszystkich szkół**, w których nauczyciel odbywał staż,

**b)** dacie zatwierdzenia planu rozwoju zawodowego i dacie złożenia przez nauczyciela sprawozdania z realizacji tego planu,

**c)** **przyczynach wydłużenia okresu stażu oraz zaliczenia dotychczas odbytego stażu** w przypadkach określonych w art. 9d ust. 5 i 5a oraz art. 9f ust. 2 i 4 Karty Nauczyciela, ze wskazaniem podstawy prawnej odpowiednio wydłużenia albo zaliczenia okresu stażu oraz okresu nieobecności w pracy lub niepozostawania w stosunku pracy;



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu

## § 9.ust.1 – Dokumenty

---

- 3) kopię sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego poświadczoną przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem;
- 4) kopię karty oceny dorobku zawodowego dokonanej po zakończeniu stażu, poświadczoną przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem.



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu

# §11 - analiza formalna

---

ust.1. **Dyrektor szkoły** lub inny organ właściwy do nadania stopnia awansu zawodowego **przeprowadza analizę formalną wniosku** o podjęcie odpowiednio postępowania egzaminacyjnego lub **kwalifikacyjnego i dokumentacji, o której mowa w § 9.**



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu

# § 11 - przyjęcie wniosku

---

2. Jeżeli wniosek o podjęcie odpowiednio postępowania egzaminacyjnego lub kwalifikacyjnego lub dokumentacja, o której mowa w § 9, **nie spełniają wymagań formalnych**, dyrektor szkoły lub organ właściwy do nadania stopnia awansu zawodowego **wskazuje szczegółowo stwierdzone braki i wzywa nauczyciela do ich usunięcia w terminie 14 dni wraz z pouczeniem**, że nieusunięcie tych braków w terminie spowoduje pozostawienie **wniosku bez rozpoznania**.



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu

---

# Komisja kwalifikacyjna



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu

# Praca komisji [KN art.9b ust.2.]

---

Komisje kwalifikacyjne, .... przeprowadzają odpowiednio postępowania kwalifikacyjne **na wniosek nauczyciela skierowany do dyrektora szkoły, ....**



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu

# § 11 – posiedzenie komisji

---

3. **Dyrektor szkoły** lub inny organ właściwy do nadania stopnia awansu zawodowego **powiadamia nauczyciela**, który złożył wniosek o podjęcie postępowania **kwalifikacyjnego**, o terminie i miejscu przeprowadzenia **rozmowy** na co najmniej **7 dni przed dniem posiedzenia komisji**.



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu



# KN art. 9g

## Skład komisji kwalifikacyjnej

---

**ust. 1.** Komisję kwalifikacyjną dla nauczycieli ubiegających się o awans na stopień nauczyciela kontraktowego powołuje dyrektor szkoły. W skład komisji wchodzi:

- 1) dyrektor lub wicedyrektor szkoły jako przewodniczący komisji;
- 2) przewodniczący zespołu nauczycieli, o którym mowa w przepisach wydanych na podstawie artykułu 111 ustawy – Prawo oświatowe, a jeżeli zespół taki nie został w tej szkole powołany – nauczyciel mianowany lub dyplomowany zatrudniony w szkole.....;
- 3) opiekun stażu.



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu

# KN art. 9g

---

5.

Na wniosek nauczyciela w skład komisji, o których mowa w ust. 1-3, wchodzi **przedstawiciel wskazanego we wniosku związku zawodowego.**

5a.

Przedstawiciela związku zawodowego wskazuje właściwy organ statutowy związku.



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu

# Podsumowanie - etap zewnętrzny

---

## Rozmowa kwalifikacyjna na stopień nauczyciela kontraktowego



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu

**§ 12. 1. Komisja kwalifikacyjna dla nauczyciela ubiegającego się o awans na stopień nauczyciela kontraktowego zapoznaje się z oceną dorobku zawodowego i sprawozdaniem z realizacji planu rozwoju zawodowego oraz przeprowadza rozmowę podczas którego nauczyciel:**

---

- 1) prezentuje dorobek zawodowy;
- 2) prezentuje swoją wiedzę i umiejętności, w szczególności przez:
  - a) zaproponowanie rozwiązania wskazanego przez komisję problemu związanego z wykonywaną pracą, z uwzględnieniem praktyki szkolnej, aktualnej wiedzy i przepisów prawa,
  - b) wykonanie zadania z użyciem narzędzi multimedialnych;



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu

**§ 12. 1. Komisja kwalifikacyjna dla nauczyciela ubiegającego się o awans na stopień nauczyciela kontraktowego zapoznaje się z oceną dorobku zawodowego i sprawozdaniem z realizacji planu rozwoju zawodowego oraz przeprowadza rozmowę podczas którego nauczyciel:**

---

3) odpowiada na pytania członków komisji dotyczące wymagań niezbędnych do **uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego**

.



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu

# Art. 9g ust.4

---

W pracach komisji, o których mowa w ust.1-3, o ile nie wchodzi w ich skład, może brać również udział w charakterze **obserwatora** przedstawiciel organu prowadzącego szkołę i organu sprawującego nadzór.



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu

# KN art.9b ust.3. - praca komisji

---

Nauczycielom, którzy złożą **wnioski** o podjęcie odpowiednio postępowania kwalifikacyjnego lub egzaminacyjnego **do dnia 30 czerwca** danego roku, właściwy organ, o którym mowa w ust. 4, wydaje decyzję o nadaniu lub odmowie stopnia awansu zawodowego w terminie **do dnia 31 sierpnia danego roku.**



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu

# KN art.9b ust.3a - praca komisji

---

Nauczycielom, którzy **złożą wnioski** o podjęcie odpowiednio postępowania kwalifikacyjnego lub egzaminacyjnego **do dnia 31 października** danego roku, właściwy organ, o którym mowa w ustępie. 4, wydaje decyzję o nadaniu lub odmowie stopnia awansu zawodowego w terminie **do dnia 31 grudnia danego roku.**



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu



# § 13 – Praca komisji

---

Komisja podejmuje rozstrzygnięcie w obecności co najmniej **2/3 składu członków**. Każdy z członków komisji ocenia spełnianie przez nauczyciela wymagań niezbędnych do uzyskania przez nauczyciela stopnia awansu zawodowego w punktach w **skali od 0 do 10**.

Na podstawie liczby punktów przyznanych przez członków komisji oblicza się **średnią arytmetyczną**. Nauczyciel uzyskał akceptację komisji kwalifikacyjnej, jeśli obliczona średnia arytmetyczna punktów wynosi **co najmniej 7**.

Sposób oceniania reguluje rozporządzenie MEN z dnia 26 lipca 2018 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu

# KN art. 9g – decyzja komisji

---

8. Nauczyciel, który **nie uzyskał akceptacji lub nie zdał egzaminu odpowiednio przed komisjami,** o których mowa w ust. 1–3, może ponownie złożyć wniosek o podjęcie odpowiednio postępowania egzaminacyjnego lub **kwalityfikacyjnego** po odbyciu, na wniosek nauczyciela i za zgodą dyrektora szkoły, dodatkowego stażu **w wymiarze 9 miesięcy, z tym że:**

1) **nauczyciel stażysta i nauczyciel kontraktowy** mogą przystąpić ponownie do egzaminu przed komisją egzaminacyjną **tylko jeden raz w danej szkole;**



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu

# Kiedy nauczyciel może odwołać się od oceny?

---

powodem odwołania się może być np.

- niedotrzymanie przez dyrektora terminów związanych z ustaleniem oceny;
- braki formalne w ocenie (np. brak pouczenia o możliwości odwołania się od oceny lub nieuwzględnienie opinii rady rodziców, czy nie zwrócenie się do rady rodziców o wyrażenie takiej opinii);
- brak stwierdzenia uogólniającego (opisu oceny)

lub

- stwierdzenie uogólniające, z którym nauczyciel się nie zgadza;
- brak uzasadnienia oceny.



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu

# Prognozowanie zakresu problemów do rozwiązania

---

1. problemy do rozwiązania dotyczą specyfiki szkoły, w której nauczyciel pracuje
2. problemy mogą być powiązane z prawnymi wymaganiami dotyczącymi sytuacji przedstawianych w sprawozdaniu, prezentacji dorobku, z zadaniami szkoły wychowawczymi, opiekuńczymi i dydaktycznymi
3. problemy mogą dotyczyć zmian w prawie, dotyczących pracy z uczniem o zróżnicowanych możliwościach rozwojowych i predyspozycjach



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu

# Prognozowanie zakresu zadań do wykonania z wykorzystaniem multimedialnych

---

1. sprawdzenie umiejętności korzystania z narzędzi multimedialnych może zacząć się już w prezentacji, gdzie nauczyciel przedstawia ich użycie w praktyce
2. nie chodzi o przekonywanie komisji, że nauczyciel napisał coś komputerowo (np. sprawozdanie, czy ankiety, arkusze, karty pracy), a raczej o wykorzystanie multimedialnych w realizacji konkretnych zajęć, tematów, zadań
3. może być podana propozycja zadania do wykonania z użyciem dostępnych multimedialnych



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu

# Forma prezentacji dorobku – powinna być zawsze dopasowana do warunków i możliwości nauczyciela

---

- wygłaszana z pamięci lub z wykorzystaniem własnych notatek
- omawiana z wykorzystaniem prezentacji multimedialnej lub innego narzędzia
- może też być oparta na materiałach przygotowanych dla siebie i członków komisji – skrypt, plan wypowiedzi, wydruk



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu

# Cechy dobrej prezentacji multimedialnej

---

Każda prezentacja multimedialna musi spełniać określone wymogi dotyczy to:

- odpowiedniej ilości zamieszczonego tekstu i obrazu,
- wykorzystania animacji,
- wielkości czcionki,
- liczby obrazów na slajdzie,
- liczby slajdów.

Prezentacja musi być czytelna dla odbiorców i stanowić dla autora prezentacji kierunkowskaz dla wypowiedzi.



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu

# Forma wystąpienia przed komisją

---

- prezentujemy dorobek z okresu stażu, **nie sprawozdanie**
- przedstawiamy działania wskazując uzyskane efekty i ich praktyczne zastosowanie w pracy, korzyści dla rozwoju nauczyciela, uczniów i szkoły, pokazujemy zmiany w warsztacie pracy, potwierdzamy spełnienie wymagań
- dorobkiem jest to, co zostało ze zrealizowanych działań i uznaliśmy za sukces stażu (scenariusze, opracowania, materiały...)

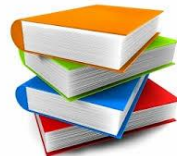


**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu



# Etapy działań nauczyciela w przygotowaniu się do rozmowy:



- zebrać materiał do prezentacji - dokonać selekcji, hierarchii wartości, zaplanować wstęp, rozwinięcie, zakończenie
- przygotować wstępny plan, w trakcie wystąpienia zawsze można podeprzeć się własnymi notatkami
- wybrać formę prezentacji, która umożliwi pokazanie mocnych stron, umiejętności i wiedzy nauczyciela
- zrobić próbę czasu, jaki będzie potrzebny na zaprezentowanie się  
(nie masz więcej niż 15` do 20` )



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu

---

# Powodzenia

[urszula.wittchen@odnpoznan.pl](mailto:urszula.wittchen@odnpoznan.pl)



**ODN**

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli  
w Poznaniu